

## 情報システム部門の人材に関するアンケート結果を「法人IT調査レポート」にて公開

当社は、国内企業の情報システム部門を対象に、「情シス人材に関するアンケート」を実施し、このほど調査結果を公開いたしました。過去に実施したいくつかの調査の結果から、多くの企業が人材の確保や育成に課題を抱えていることが分かったため、今回、より詳細な実態と具体的な課題、対応策などを調査し、808件の有効回答を得ました。

### サマリ

情報システム部門における現状の人員・人材について、「豊富な経験を持った人材が足りない」、「若手人材を獲得したい」と感じる担当者が多いことが分かりました。また、従業員数3千人以下の企業では、「情報システム部門への新卒配属がない」という回答が半数を超えており、中途採用を実施しても、そのうちの多くは「応募者数が十分ではない」、あるいは「応募がなかった」と回答しています。人材の獲得にあたり、「給与等の待遇・条件を改善する必要がある」と考えている担当者は多いものの、実施には至っていない状況も見受けられます。

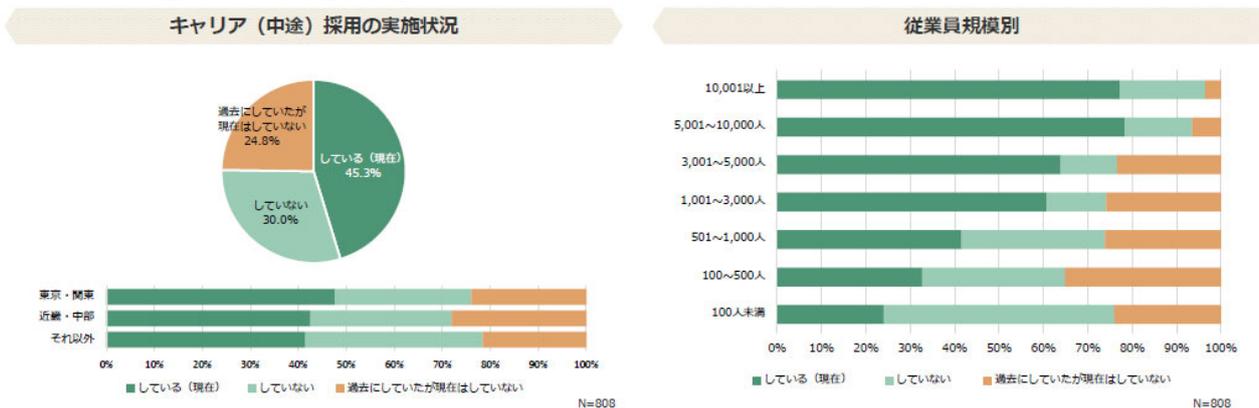
こうした中、「社内他部門からの異動推進」や「グループ企業内の異動促進」に取り組んでいるという企業もあり、人材確保のためにリスキリングなどの新たな取り組みが少しずつ広まっている様子が見て取れます。

### 主な結果(抜粋)

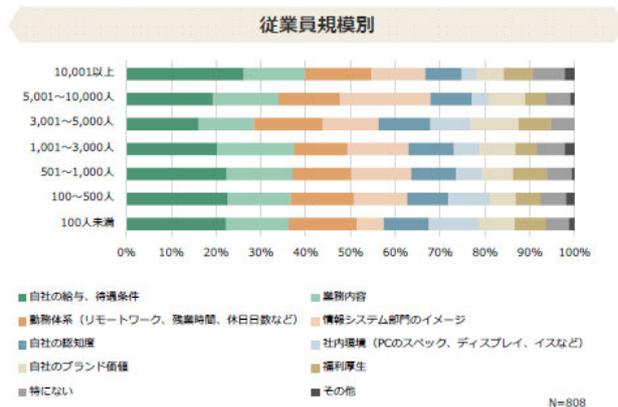
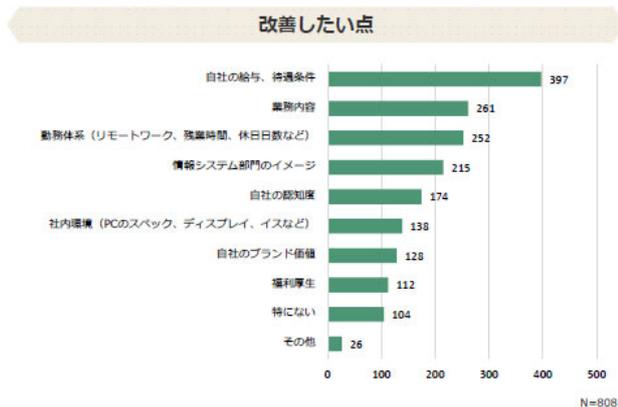
#### 「現在の情報システム部門の人員、人材に関する課題」



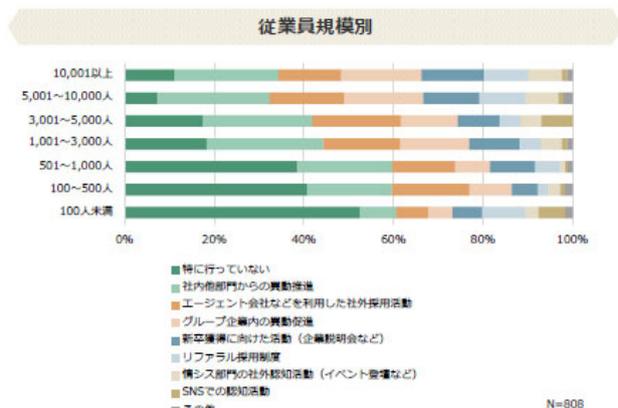
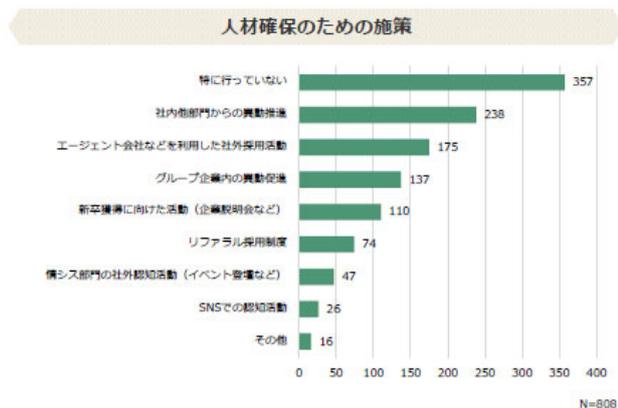
#### 「キャリア(中途)採用の実施状況」



## 「人材、人員獲得にあたり改善したい点」



## 「人材、人員獲得のために実施している施策」



### 調査概要

- 調査対象 IT、システム部門従事者(国内)
- 調査方法 インターネットによるアンケート調査
- 調査期間 2022年6月1日～6月17日
- 調査機関 株式会社インターネットイニシアティブによる自社調査
- 有効回答数 808件

### 資料ダウンロード

より詳細なレポートをご覧になりたい場合は、以下サイトよりお申し込みください。  
(登録後、レポートがダウンロードできます。)

<https://www.ij.ad.jp/svcsol/survey/202208/>

### 「法人 IT 調査レポート」について

今回の調査以外にも、「法人 IT 調査レポート」では、情シス担当者の平均残業時間、アウトソースしている業務内容、新規導入またはリプレース予定のシステムなど、複数の視点から情シス担当者の「ホンネ」を聴取しています。

### 法人 IT 調査レポート 特設サイト

<https://www.ij.ad.jp/svcsol/survey/>

### 報道関係お問い合わせ先

株式会社インターネットイニシアティブ 広報部 荒井、増田

TEL: 03-5205-6310 FAX: 03-5205-6377

E-mail: [press@ij.ad.jp](mailto:press@ij.ad.jp) URL: <https://www.ij.ad.jp/>

※本プレスリリースに記載されている社名、サービス名などは、各社の商標あるいは登録商標です。